

Plano de Ação 2025

O Plano de Ação é um instrumento de gestão estratégica, proporcionando uma direção clara para a associação, suportado por um orçamento que garante as condições financeiras necessárias para a sua execução.

Este Plano de Ação da AREASD, não é desenvolvido isoladamente, mas tem em conta os Planos de Ação das suas instituições: Colégio Adventista de Oliveira do Douro (CAOD), o Externato Adventista do Funchal (EAF) e a Academia de Formação AREASD. Cada uma destas instituições é responsável por desenvolver os seus próprios planos de ação de forma autónoma, alinhados aos objetivos gerais da AREASD.

Essas instituições desempenham um papel vital nas comunidades em que estão inseridas, oferecendo serviços educativos inovadores e de excelência, que incluem valências de Creche, Pré-Escolar, Primeiro Ciclo, Segundo Ciclo, Terceiro Ciclo do Ensino Básico e Formação Profissional. No total, elas servem mais de 400 crianças nas escolas, e um número cada vez maior na Academia de formação, o que representa um cada vez maior número pessoas que são diretamente impactadas pelas suas atividades.

Com a aquisição em junho de 2024 da empresa Colégio S. Cristovão em Setúbal, transferimos para essa empresa a gestão do Colégio Adventista de Setúbal (CAS), até que se consolide toda a nossa filosofia de educação. Encetamos conversações com a DGEST, para possibilidade de crescimento da instituição para o 2º Ciclo do Ensino Básico. O regresso da gestão do CAS á AREASD será uma realidade assim que todo o processo se conclua.

Continuamos também o processo junto da Segurança Social de Setúbal para que a Creche e Jardim de Infância Arco Íris, atualmente sob a titularidade da Assistência Social Adventista, passa para a AREASD.

Esperamos ainda que o Colégio de Talentos em Lisboa, possa brevemente integrar a AREASD.

Para o cumprimento dos seus objetivos a Direção da AREASD propõe-se cumprir o presente Plano de Ação que assenta nos seguintes eixos fundamentais:

1. Identidade Institucional
2. Organização
3. Integração de novas instituições e valências
4. Apoio ao Desenvolvimento das Instituições da REASD
5. Apoio à comunidade
6. Desenvolvimento de Parcerias

1. Identidade Institucional

Objetivo central: Consolidar o conceito e linha de imagem e alcançar reconhecimento institucional.

Ação	Meta
a) Consolidar o conceito de logomarca e outros elementos de imagem institucional.	2025
b) Processo de reconhecimento como IPSS junto do ISS, para melhor cumprir o seu desígnio social.	2025

2. Organização

Objetivo central: Apoiar a estrutura de recursos para consolidação dos instrumentos internos essenciais para o funcionamento da Associação.

Ação	Meta
a) Aumento do número de Associados e criação de condições para o seu envolvimento no cumprimento dos objetivos e na vida associativa.	2025
b) Apoio á estrutura interna de gestão e de funcionamento da Associação e de apoio aos Estabelecimentos de Ensino da REASD e da Academia de Formação.	2025

3. Integração e criação de novas Instituições e Valências

Objetivo central: Integração de novas Instituições para a Associação REASD e criação de novas valências.



Ação	Meta
a) Criação da valência de Creche no CAOD	2027
b) Criação de valência de Creche no EAF	2027
c) Apoio a projetos de novas instituições	Contínuo
d) Transição de Instituições para a titularidade formal da Associação REASD: Colégio de Talentos e a Creche Jardim Infantil Arco-Íris	2025
e) Processo de harmonização institucional e administrativa das Instituições da REASD.	Contínuo
f) Implementação de processo de informação e consulta regular formal com as Instituições da REASD.	Contínuo

4. Apoio ao Desenvolvimento das Instituições da REASD

Objetivo central: Ser um instrumento de apoio para e uma plataforma de cooperação entre as Instituições da REASD no cumprimento da sua missão.

Ação	Meta
a) Apoio à construção e na divulgação dos planos de angariação de alunos dos estabelecimentos de ensino.	Contínuo
b) Apoio na procura de meios e recursos para fazer face às necessidades infraestruturais e tecnológicas dos estabelecimentos de ensino.	Contínuo
c) Apoio, em oportunidades e em recursos, às necessidades de formação contínua dos Profissionais da AREASD.	Contínuo
d) Apoio ao Departamento de Educação da UPASD e aos estabelecimentos da REASD nos processos de seguimento à acreditação institucional, segundo modelo da AAA.	Contínuo
e) Criação de rede de partilha de experiências, modelos e métodos,	2025
f) Desenvolvimento de novos cursos de formação na Academia	2025

5. Apoio à comunidade

Objetivo central: Apoio à comunidade civil e educativa, através de projetos de intervenção social, com vista a proporcionar oportunidades educativas nos estabelecimentos de ensino da Associação, beneficiando da resposta do seu modelo de ensino.



Ação	Meta
a) Criação de um projeto de apoio financeiro direto a alunos carenciados e não contemplados com Contrato Simples/Contrato de Desenvolvimento.	2025
b) Criação de projeto de mecenato, para apoio a necessidades específicas, material e outros recursos.	2025
c) Criação e desenvolvimento de projetos de apoio às famílias, no âmbito do apoio à parentalidade.	2025
d) Criação de projetos sociais de apoio à comunidade.	2025

6. Desenvolvimento de Parcerias

Objetivo central: Desenvolvimento de relacionamentos de parceria e co-operação com entidades diversas, públicas e privadas, gerando sinergias para o cumprimento dos objetivos da Associação.

Ação	Meta
a) Desenvolvimento de relacionamento com entidades oficiais, nomeadamente: Educação, Segurança Social e Autarquias, Saúde, IEFP, Universidades.	Contínuo
b) Desenvolvimento de parcerias com Associações, Fundações, Empresas e outras entidades que apoiem a AREASD no cumprimento dos seus fins.	Contínuo
c) Desenvolvimento de Parceria com a ADRA, com vista ao apoio da comunidade, alunos e famílias carenciadas, utilizando o potencial de contacto de cada estabelecimento de ensino.	2025
d) Desenvolvimento de Parceria com Associações juvenis, no sentido de oferecer oportunidades de envolvimento em atividades escotistas a alunos da AREASD.	2025

Como afirmamos no início, contribuem para o Plano de Ação da Associação, os Planos de Atividades das suas Instituições, pois são eles e através deles que as mesmas se tornam relevantes nas suas comunidades. Salientamos por isso três dos seus eixos principais: Parcerias Existentes; Principais Projetos em Funcionamento; Principais Investimentos e Equipamentos.

Principais Parcerias existentes:

- Academia de Música de Vilar do Paraíso,
- Académico Clube Desportivo Funchal – Andebol,
- ADRA Funchal / Setúbal / Oliveira do Douro,
- Associação Bandeira Azul de Ambiente e Educação – Projeto Eco Escola,
- Associação Crescer com Amigos,
- Associação de Estabelecimento do Ensino Particular e cooperativo,



- Banco Alimentar,
- Câmara Municipal de Setúbal,
- Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia,
- Câmara Municipal do Funchal,
- Centro de Formação da Associação de Escolas Gaia Nascente,
- Clube Desportivo de São Roque – Natação,
- Direção Geral da Educação,
- Direção Regional de Educação,
- Escola de Música de Perosinho,
- Escola Superior de Educação Jean Paiget,
- Fórum Cultural de Gulpilhares,
- Fundação Conservatório Regional de Gaia,
- Gabinete completamente,
- Governo Regional da Madeira,
- IASD Funchal / IASD Setúbal,
- Instituto do Emprego da Madeira,
- Instituto do Emprego e Formação Profissional,
- IPRO – Instituto de Prevenção e Reabilitação Oral Lda.,
- Junta de Freguesia de Oliveira do Douro,
- Junta de Freguesia de Santa Maria Maior,
- Junta de Freguesia de Setúbal,
- Lar Adventista para Pessoas Idosas – Madeira / Norte,
- Ministério da Educação,
- Ordem dos Contabilistas Certificados,
- Orquestra Clássica da Madeira,
- Projeto Sobreviver,
- Rede NewStart,
- Restaurante o Canteiro,
- Secretaria Regional da Educação da Madeira,
- Secretaria Regional da Juventude – Programa Jovens em Formação,
- SUMA,
- The Inventors,
- Universidade da Madeira,
- UPASD,

Principais Projetos em funcionamento:

- Aniversário 90 Anos Educação Adventista em Portugal,
- Aniversário 50 Anos CAOD,
- Circuito de oração da mata,
- Correspondência com idosos institucionalizados,
- Criar oportunidades para os alunos partilharem os seus talentos com os outros,
- Desenvolver os dons pessoais de cada aluno através de histórias, atividades e workshops,
- Eco trilho do Rio Douro,
- Escola de Pais,
- Escola Mais,
- Fortalecer a componente social através de interações com a família, a sociedade, os parceiros e a natureza,
- Fortalecer a vertente espiritual, através de meditações, semanas de oração, música e programas temáticos,
- Hortas urbanas/comunitárias,
- Implementar e desenvolver o PDDE,
- Organizar eventos que destaquem os talentos dos alunos,



- Participação em campanhas de solidariedade social,
- Projeto 5º Anos – 50 horas de serviço,
- Projeto Creation Corner,
- Projeto Eco Escola,
- Projeto Interdisciplinar – Os 8 remédios da Saúde,
- Projeto papel por alimentos,
- Workshops de alimentação saudável, família e saúde,

Principais Investimentos e Equipamentos:

CAOD

- Projeto de eficiência energética – Portugal 2030,
- Projeto de Inglês - Implementação do programa Griggs Academy,
- Projeto de Robótica e Programação,
- Requalificação do Edifício do refeitório - Valência de Creche,

EAF

- Estudo e projeto para a criação da valência de Creche e aumento do Pré-Escolar,
- Reforço estrutural de dois pilares centrais,
- Remodelação do interior das salas de aula,
- Requalificação da infraestrutura elétrica,

A Direção

Presidente

Vice-Presidente

Secretário

Tesoureiro

