
Plano de Intervenção Formativa

Ano de 2025-2027

AREASD

ÍNDICE

1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS D AREASD	3
2. PLANO DA ATIVIDADE FORMATIVA	5
3. PAINEL DE INDICADORES DA ATIVIDADE FORMATIVA E SUA MONOTORIZAÇÃO	6

1. Objetivos Estratégicos da AREASD

A AREASD é uma entidade acreditada pela DGERT.

Como **objetivos estratégicos**, a AREASD pretende:

- Proporcionar às partes interessadas a prestação de serviços necessários à concretização dos seus objetivos;
- Diagnosticar problemas partes interessadas, cuja solução possa ser obtida através de formação profissional;
- Planear, programar e Avaliar os vários projetos de formação, tendo em vista a satisfação das partes interessadas;
- Assegurar que todos as partes interessadas recebam a mesma qualidade de serviços, independentemente do seu âmbito de atividade, dimensão ou localização geográfica;
- Manter uma estreita colaboração entre várias equipas técnicas afetas a cada uma das partes interessadas, reforçando o estrito controlo de qualidade e níveis de execução satisfatórios;
- Adequar os seus serviços à especificidade de cada parte interessada;
- Desenvolver formação nas áreas 090 Desenvolvimento Pessoal, na área 221 Religião e Teologia e na área 761 Serviços de Apoio a Crianças e Jovens;
- Contribuir para a implementação das Boas Práticas e Sistemas de HACCP nas partes interessadas que atuem na área alimentar;
- Melhorar continuamente o processo formativo.

A AREASD visa sempre a valorização do ser humano, porque considera que este é o bem mais importante para o desenvolvimento do país.

Missão e Visão

A AREASD - Academia de formação tem como missão e visão:

Visão:

Contribuir para o aumento de competências dos das pessoas da AREASD e da comunidade.

Missão:

Criar, promover e disponibilizar serviços de formação com qualidade, apostando no futuro das pessoas da AREASD e da comunidade, contribuindo para o aumento das suas competências.

A Direção assume o compromisso de promover a sua atividade formativa com qualidade e rigor, tendo por base os valores Cristãos, honestidade, transparência e ética profissional, respeitando os compromissos e valorização das pessoas.

Defender o nome e a imagem da AREASD.

Compreensão das necessidades e expetativas das partes interessadas

A AREASD, é uma instituição que desenvolve a sua atividade educativa e social em harmonia com outras instituições de âmbito social com uma forte envolvente nacional e local por forma a prestar serviços consistentes com as necessidades dos parceiros e da população em geral. Este serviço desenvolve-se em torno dos estatutos e dos regulamentos de cada resposta social no respeito das diretrizes legalmente estabelecidas para a instituição e no respeito das orientações das Tutelas.

A AREASD tem em implementação um Sistema de Gestão da Qualidade tendo em consideração as necessidades e expetativas de todas as partes interessadas relevantes.

Âmbito do Sistema de Gestão da Academia

A AREASD, pretende dar formação a todos os envolvidos nas atividades das seguintes entidades pertencentes à AREASD e parceiras:

- CAOD – Colégio Adventista de Oliveira do Douro, com as Respostas Sociais de Pré-Escolar, 1.º, 2.º e 3.º Ciclo do Ensino Básico;
- CAS – Colégio Adventista de Setúbal, com as Respostas Sociais, 1.º Ciclo do Ensino Básico;
- EAF – Externato Adventista do Funchal, com as Respostas Sociais de Pré-Escolar, 1.º Ciclo do Ensino Básico;
- UPASD – União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia;
- ASA – Assistência Social Adventista;
- AJA – Associação dos Jovens Adventistas;

As Áreas de Formação são:

- **090 – Desenvolvimento Pessoal**
- **221 – Religião e Teologia**
- **347 – Enquadramento na organização/empresa**
- **541 – Indústrias Alimentares**
- **761 – Serviços de Apoio a Crianças e Jovens**

Política e Estratégia para a atividade formativa

A AREASD tem como política e estratégia planear, conceber, organizar e desenvolver ações de formação profissional que visem a aquisição e desenvolvimento de competências e atitudes, cuja síntese e integração possibilitem a adoção do comportamento adequado.

A atividade formativa da AREASD assenta na seguinte Política e Estratégia:

- Prestar um serviço com qualidade e rigor na área da formação
- Contribuir para o aumento das competências das pessoas

Com valores fundamentais para a sustentabilidade da Entidade:

- Honestidade e transparência
- Ética profissional
- Respeito pelos compromissos
- Valorização dos colaboradores
- Defender a imagem e o nome da AREASD

E tendo por principal estratégia:

- Oferecer aos formandos um serviço de que nos orgulhemos
- Desenvolver competências de relacionamento interpessoal
- Envolver as comunidades sociais e os diferentes parceiros sociais no enquadramento profissional
- Promover a igualdade de oportunidades
- Disponibilizar recursos e apoios adequados
- Motivar e envolver todos os colaboradores para uma melhoria contínua

Ciente desta orientação estratégica, a AREASD planeia, executa, verifica e atua em todo o processo formativo, com vista a uma melhoria contínua na qualificação das pessoas.

2. Plano da atividade formativa

A AREASD baseada nos objetivos estratégicos e na atividade formativa, elaborou um Plano de Formação para o ano de 2025-2027 que se encontra no anexo1 a este documento.

3. Painel de indicadores da atividade formativa e sua monitorização

Os indicadores de acompanhamento e resultados dos objetivos traçados pela AREASD, são evidenciados no anexo2.

Esta ferramenta tem como finalidade, não só efetuar o seu acompanhamento como também avaliar as tendências do cumprimento dos objetivos definidos.

A AREASD pretende com a sua atividade formativa, contribuir para o aumento da capacitação e qualificação dos seus formandos, contribuindo para o cumprimento da missão da instituição.